

✓ NB - EPP exceptionnels : si un EPP a déjà eu lieu dans les 12 mois précédant le retour, **pas besoin** de refaire un EPP exceptionnel. (*Objectif : éviter les doublons.*)

Type d'entretien	Objet	Enjeu	Qui le mène (préco)	Périodicité / déclencheur	Source	Qualification
Entretien annuel	Bilan + objectifs	Pilotage performance & engagement	Manager (RH outille)	1 fois / an	Usage / politique interne	Incontournable
Entretien de performance	Fixer/ajuster objectifs	Équité + transparence (rémunération)	Manager (RH cadre et contrôle qualité)	1 fois /an + points intermédiaires	Usage / contractuel	Incontournable (si variable / bonus)
EPP intermédiaire	Parcours, compétences, évolution	Conformité + employabilité + fidélisation	Manager formé ou RH	Année d'embauche + tous les 4 ans	Légal	Incontournable
EPP bilan	Bilan récapitulatif long	Conformité + preuve	RH (manager contributeur)	Tous les 8 ans	Légal	Incontournable
EPP – Mi-carrière	Projection & soutenabilité	Prévenir usure / décrochage	RH ou manager	2 mois après la visite médicale de mi-carrière	Légal	Étapes de vie
EPP – Pré-fin de carrière	Projection fin de carrière	Prévention, organisation, transmission	RH ou manager	Dans les 2 ans avant le 60 ^{ème} anniversaire	Légal	Étapes de vie
EPP exceptionnels – familiaux	Sécuriser un retour & ajuster le parcours	Prévenir rupture, désorganisation, inéquités	Manager ou RH	Retour de congé : Maternité, Adoption, Naissance, Parental, Aidant	Légal	Moments de vie
EPP exceptionnel – longue maladie	Sécuriser la reprise (conditions, charge, trajectoire)	Prévention santé / désinsertion pro	RH ou manager	Retour après arrêt maladie > 6 mois	Légal	Moments de vie
EPP exceptionnel – parenthèse volontaire	Trajectoire, conditions de retour	Éviter "retour fantôme", clarifier le projet	RH (manager contributeur)	Au retour : Congé sabbatique · Mobilité volontaire sécurisée	Légal	Moments de vie
EPP exceptionnel – mandat syndical	Parcours pendant/après mandat	Équité de carrière, prévention discrimination	RH	Mandat (selon cadre applicable)	Légal	Spécifique
EPP exceptionnel – temps partiel	Organisation, charge, parcours	Prévenir surcharge / inéquités	Manager (RH sécurise)	Passage / période	Légal	Spécifique
Entretien forfait-jours	Charge/amplitude /déconnexion	Conformité + prévention surcharge	Manager (RH sécurise)	Au moins 1 fois /an	Légal + conventionnel	Spécifique
Entretien télétravail (suivi)	Organisation, charge, lien	Prévenir isolement/ dérives	Manager	Rythme interne	Usage / accord / charte	Spécifique